

Конкурсній комісії з проведення конкурсного добору на посаду директора Комунального закладу Сумської міської ради «Сумської міської централізованої бібліотечної системи»

Мотиваційний лист

Заговори Юлії Анатоліївни,
претендента на посаду директора
Комунального закладу
Сумської міської ради
«Сумської міської
централізованої
бібліотечної системи»

Прошу розглянути мою кандидатуру на заміщення вакантної посади директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи, тому що я маю бажання навчатися, вдосконалювати знання у роботі та розвивати бібліотечну систему у нашому місті.

Претендувати на посаду мені дозволяє наступне:

1. Маю вищу спеціальну освіту. Закінчила Харківську державну академію культури (2009) за спеціальністю «Книгознавство, бібліотекознавство та бібліографія».
2. Маю досвід роботи в бібліотечній галузі 16 років.
3. Підвищувала бібліотечну кваліфікацію: Національна академія керівних кадрів культури і мистецтв «Інноваційна діяльність та маркетингова стратегія розвитку бібліотек» (2019).
4. Пройшла дистанційний курс:
 - глобальне тестування на Національній онлайн-платформі з цифрової грамотності;
 - навчалася у XI Всеукраїнській онлайн-школі бібліотечного журналіста.
5. Була нагороджена грамотами Сумського міського голови та Всеукраїнського конкурсу «Шкільна бібліотека».

Керувати таким закладом - досить відповідально. Набуті знання, професійний досвід, отримані в процесі роботи, нове бачення сучасної бібліотеки дали змогу мені усвідомити, що основною мотиваційною метою для роботи на посаді директора системи я вбачаю у спрямуванні своєї роботи на продовжування справи розпочатої попереднім директором, вивчати та впроваджувати у роботу сучасні інформаційні технології, удосконалювати свої професійні навички.

Я розумію, що сьогоднішня бібліотека має надавати послуги, яких потребує сучасне суспільство. Бібліотека має роль інформаційного, освітнього та культурного центру з новітніми ресурсами та методиками. Сучасний директор бібліотечної системи повинен в першу чергу сприяти інноваційним методикам. Своє завдання бачу в організації комплексного, всебічного оновлення всіх ланок бібліотечної справи відповідно до вимог сучасного життя, а також у підвищенні доступності, якості та ефективності наданих бібліотеками послуг.

Своїм головним завданням у разі обрання вважаю наступне:

1. Формувати фонд бібліотеки різними джерелами інформації, необхідними для забезпечення запитів користувачів.
2. Забезпечити сучасний рівень обслуговування користувачів на основі удосконалення традиційних і впровадження нових інформаційних технологій.
3. Організувати та проводити культурно-просвітницькі заходи, підвищувати інформаційну культуру користувачів бібліотеки.
4. Розробляти та реалізовувати власні проєкти, брати активну участь у діючих проєктах просвітницької сфери.
5. Формувати та підтримувати позитивний імідж бібліотеки.
6. Створювати і розвивати нові форми творчого партнерства з громадськими організаціями, національними меншинами, бізнес-структурами та іншими установами та організаціями.
7. Співпрацювати із засобами масової інформації для розширення інформаційного простору щодо роботи бібліотек та надання їх сервісних послуг.
8. Розвивати бібліотечну систему як соціокультурний центр з надання додаткових сервісних послуг для громади міста.
9. Створювати всі умови щодо надання різних послуг для осіб з особливими потребами.
10. Сприяти підвищенню професійного рівня бібліотечних фахівців відповідно до сучасних вимог.

Впровадження у життя вище зазначених завдань - це не данина моді, це необхідність, продиктована часом! Завдання - це інструменти для реалізації власне бачення бібліотеки майбутнього. А ще я знаю, що все можливо, якщо є поставлена мета і наполегливо прямуєш до неї.

Прагнення стати гарним фахівцем підштовхує мене до постійного саморозвитку та самовдосконалення, тому я готова працювати, щоб отримати найкращий результат у діяльності бібліотечних закладів. З цією метою готова в подальшому працювати над собою, підвищувати свою кваліфікацію у культурно-освітній сфері.

Ця робота мені дуже цікава, тому що вона передбачає спілкування з людьми, задоволення їх читацьких і духовних потреб та можливість необмеженого розвитку бібліотечних закладів в інтересах громади.

Керівник повинен бути мотивований, активний, креативний, він має ефективно взаємодіяти як з керівниками інших установ, так із підлеглими. Такий стиль роботи є для мене пріоритетним.

Тому, разом з колективом буду продовжувати розпочату роботу щодо модернізації роботи бібліотек.

Моє життєве та професійне кредо є професіоналізм, жага до пізнання нового, порядність, відданість справі.

20.10.2021р.

_____ Юлія ЗАГОВОРА