

**Голові конкурсної комісії
на заміщення посади директора
КЗ СМР Сумської міської
централізованої бібліотечної системи
заступника директора Сумської МЦБС
Бегменко О.М.**

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Бегменко Олени Миколаївни, претендента на посаду директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи.

Мета мого мотиваційного листа - запропонувати Вам свою кандидатуру на посаду директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи.

Моє життєве кредо: «Хочеш змін у суспільстві – починай із себе!».

Мені пощастило вже багато чого досягти у свої 46 років: мати щасливу родину, вищу спеціальну освіту, двадцять вісім років стажу, 12 років бібліотечного досвіду саме в Сумській міській централізованій бібліотечній системі на посадах бібліотекаря та завідувачки дорослим абонементом на філії № 2. 16 років працювала викладачем та завідувачкою відділу Інформаційної, бібліотечної та архівної справи в Сумському вищому училищі мистецтв і культури ім. Д.С. Бортнянського де викладала бібліотечні дисципліни майбутнім фахівцям інформаційної, бібліотечної та архівної галузі. Маю звання «методист», 10 років очолювала обласне методичне об'єднання завідувачів бібліотек ВНЗ I- II р. а.

Ваговим стимулом для мого професійного і особистісного зростання стало запрошення обійняти посаду заступника директора Сумської МЦБС. За час трудової діяльності неодноразово нагороджувалась грамотами, маю свідоцтва про підвищення кваліфікації, сертифікати Міністерства цифрової трансформації України «ДІЯ», Української бібліотечної асоціації. За невеликий проміжок роботи на посаді заступника директора Сумської МЦБС встигла підготувати та провести ряд заходів на місцевому, всеукраїнському та міжнародному рівнях: День Конституції, День Незалежності, День міста. Брала участь у пректній діяльності та виборола диплом за кращу інклюзивну бібліотеку – філію № 17, маю диплом міжнародного зразка за кращий дитячий анімаційний фільм «JEDNO UJECSE 2021».

Але я не звикла зупинятись, бажання розвиватись - сильне, віра у реальність поставлених цілей - непохитна. Найближча вершина, яку вирішила подолати - очолити Сумську міську централізовану бібліотечну систему. Керувати таким закладом - досить відповідально. Набуті знання, професійний досвід, отримані в процесі роботи, нове бачення сучасної бібліотеки дали змогу мені усвідомити, що основною мотиваційною метою для роботи на посаді директора бібліотеки має бути у спрямування зусиль на духовно-моральне,

естетичне і патріотичне виховання підростаючого покоління. Бібліотека повинна бути одним із найважливіших культурних ресурсів для дітей, тому для покращення її роботи необхідно впроваджувати нові методи роботи і розширювати можливості бібліотеки як центрального інституту культури для підростаючого покоління. Своїм головним завданням у разі обрання вважаю наступне:

1. Формувати фонд бібліотеки різними джерелами інформації, необхідними для забезпечення запитів користувачів.
2. Забезпечити сучасний рівень обслуговування користувачів на основі удосконалення традиційних і впровадження нових інформаційних технологій.
3. Організовувати та проводити культурно -просвітницькі заходи, підвищувати інформаційну культуру користувачів бібліотеки.
4. Розробляти та реалізовувати власні проекти, брати активну участь у діючих проектах просвітницької сфери.
5. Формувати та підтримувати позитивний імідж бібліотеки.
6. Створювати і розвивати нові форми співпраці із дитячими та шкільними закладами.
7. Співпрацювати із засобами масової інформації з метою популяризації бібліотеки серед громади, поширення інформації про роботу бібліотечної системи сервісних послуг громаді міста.
8. Розвивати бібліотеку як роціокультурний центр з надання додаткових сервісних послуг як для дітей, так і для їхніх батьків.
9. Створювати належні умови для надання послуг дітям з особливими потребами, з обмеженими можливостями і дітям з інших культур.
10. Сприяти підвищенню професійного рівня бібліотечних фахівців відповідно до сучасних вимог.

Впровадження в життя поставлених завдань – це не данина моді, а необхідність, продиктована часом. Завдання – це інструменти для реалізації власного бачення бібліотеки майбутнього. А ще я знаю, що все можливо, якщо є поставлена мета і ти наполегливо прямуєш до неї. Прагнення стати гарним фахівцем підштовхує мене до постійного саморозвитку та самовдосконалення, тому я готова працювати, щоб досягнути найкращих результатів діяльності бібліотечної системи.

З цією метою готова і далі працювати над собою, підвищувати свою кваліфікацію в культурно - освітній сфері. Прошу розглянути мою кандидатуру на посаду директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи.

**Кандидат на посаду директора
КЗ СМР Сумської міської
централізованої бібліотечної системи
заступник директора**

Олена Бегменко